



Le 1<sup>er</sup> mars 2017

PAR COURRIER ÉLECTRONIQUE

Monsieur Claude Métivier  
Secrétaire et directeur général  
Tribunal administratif du travail  
900, boulevard René-Lévesque Est, 5<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 6C9

**Objet : Avis de cession partielle de l'établissement cédant**

---

Monsieur,

Dans le cadre de l'application de la *Loi concernant les unités de négociation dans le secteur des affaires sociales*, il est stipulé à l'article 29 que :

*« Chaque établissement concerné par une cession partielle des activités d'un établissement à un autre établissement avise le Tribunal administratif du travail de la date prévue de cette cession, lorsque celle-ci implique le transfert d'au moins un salarié qui occupe un emploi dont le titre d'emploi en est un pour lequel il existe :*

- 1. soit une association de salariés accréditée pour représenter un tel salarié, au sein de l'établissement cédant ou de l'établissement cessionnaire;*
- 2. soit une association qui avait déposé, dans le délai prévu au Code du travail (chapitre C-27), une requête qui vise à obtenir une accréditation pour représenter un tel salarié au sein de l'établissement cédant ou de l'établissement cessionnaire et qui est toujours perdante. »*

Conformément à cet article, nous vous informons qu'il y aura une cession partielle des activités d'un établissement à un autre établissement. En effet, nos activités de biologie médicale intégreront le CHU de Québec-Université Laval. Le transfert des salariés s'effectuera au 1<sup>er</sup> avril 2017.

Nous demeurons disponibles pour vous communiquer toute information additionnelle jugée nécessaire.

Veuillez agréer, Monsieur, l'expression de nos sentiments distingués.

Le directeur adjoint des relations de travail, des conditions de travail des cadres et de la gestion de la présence au travail,

Jean-Michel Ross  
JMR/lp

c. c. M. Michel Boudreault, directeur des ressources humaines, du développement des personnes et de la transformation, CHU de Québec-UL – 418 525-4444, poste 16060